

3 Riktlinjer

3.5 Arbetsmiljöpolicy

2025.12.31

Framtagen av Jonathan Eriksson

Godkänd av Jonathan Eriksson

Syfte och tillämpning

Converse arbetsmiljöpolicy anger hur verksamheten ska organiseras och styras för att skapa en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö. Policyn ska ge tydliga ramar för hur arbete planeras, prioriteras och genomförs så att medarbetare ges förutsättningar för arbetsro, fokus, trygghet och långsiktig hållbarhet i arbetet.

Policyn gäller för hela Converse verksamhet och omfattar samtliga medarbetare, ledare och uppdrag.

Systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkan

Converse ska bedriva ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöfrågor ska vara en integrerad del av verksamhetsstyrning, planering och uppföljning och hanteras i samverkan mellan ledning, teamledare och medarbetare.

Risker i arbetsmiljön ska identifieras, bedömas och hanteras strukturerat, avseende såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ska bygga på öppen dialog och tidig signalering, så att brister och risker kan hanteras innan de leder till ohälsa, otrygghet eller kvalitetsbrister i verksamheten.

Organisation, arbetsro och hållbara förutsättningar

Arbetet ska organiseras så att krav, resurser och förväntningar är tydliga och rimliga. Planering av uppdrag, bemanning och leveranser ska ta hänsyn till arbetsbelastning, behov av koncentrerat arbete och möjlighet till återhämtning. Prioriteringar ska vara tydliga och kommunicerade, så att motstridiga krav och onödiga avbrott begränsas.

Arbetsmiljöarbetet ska stödja ett arbetssätt där fokus, kvalitet och genomtänkta lösningar prioriteras framför ständig tillgänglighet och fragmenterat arbete. Förutsättningar ska skapas för att arbete kan utföras effektivt, koncentrerat och hållbart över tid.

3 Riktlinjer

3.5 Arbetsmiljöpolicy

2025.12.31

Framtagen av Jonathan Eriksson

Godkänd av Jonathan Eriksson

Converse ska säkerställa att roller, ansvar och mandat är tydliga i organisationen. Beslut ska fattas på rätt nivå och med hänsyn till konsekvenser för arbetsmiljö, kvalitet och leveransförmåga.

Arbetsmiljöansvar i uppdrag och projektering

Under projekteringen ska Converse beakta arbetsmiljöaspekter ur ett livscykelperspektiv. Tekniska lösningar ska, där det är relevant, utformas så att installation, drift, service och underhåll kan genomföras på ett säkert och arbetsmiljövänligt sätt.

Arbetsmiljöhänsyn i projektering ska bidra till minskad risk och stödja långsiktig hållbarhet i anläggningar och system.

Kultur, trygghet och gemensamt ansvar

Converse ska verka för en arbetskultur där medarbetare mår bra och känner sig trygga på arbetet. Arbetsmiljöarbetet ska präglas av respekt, omtanke och ansvarstagande för hur arbete, kommunikation och samarbete påverkar varandra.

En god arbetsmiljö förutsätter att medarbetare tar ansvar för sin egen hälsa och välbefinnande samt bidrar till att signalera när något inte fungerar. Ledningen ska visa att arbetsmiljö är prioriterat genom tydliga beslut, uppföljning och handling.

Ansvar och uppföljning

Ledningen ansvarar för att arbetsmiljöpolicy är fastställd, tillämpas och följs upp inom ramen för Converse Care. Ledare ansvarar för att arbetsmiljöaspekter beaktas i planering, prioritering och uppföljning av arbete. Samtliga medarbetare ansvarar för att bidra till en säker och hållbar arbetsmiljö i enlighet med policy och gällande rutiner.

Uppföljning sker genom systematiskt arbetsmiljöarbete, mål och handlingsplaner i Converse Care, uppföljning i verksamheten, interna revisioner samt ledningens genomgång.