

3 Riktlinjer

3.5 Arbetsmiljöpolicy

2022.12.02

Framtagen av Jonathan Eriksson

Godkänd av Jonathan Eriksson

Convise grund är vår affärsplan. Värderingarna i denna är utgångspunkten som sedan genomsyrar hela verksamheten.

Convise är ett sprinklerkonsultföretag i framkant, vi leder gärna utvecklingen och anammar nya tekniker och arbetssätt. Vi vill ständigt utvecklas till en bättre arbetsgivare för alla våra medarbetare. Vi strävar mot en större grad av medarbetarskap och självledarskap i organisationen. Vi uppmuntrar och motiverar våra medarbetare att vidareutvecklas och att de ska se det som en självklarhet i att vara delaktiga och engagerade i Convise gemensamma vision och framtida utveckling.

Vi måste säkerställa att vi alltid minst uppfyller de bindande kraven som våra intressenter har på oss samt följa gällande lagar och förordningar. Vi ska ständigt jobba med att utveckla vårt Convise Care, detta följs upp vid ledningens genomgång och nya mål och förbättringsrutiner kan där löpande identifieras.

Alla medarbetare informeras och utbildas när förändringar sker i vårt system. Alla medarbetare på Convise är ansvariga för att hens arbete blir utfört med en hög kvalitet, mot en bättre miljö och följer våra policys, rutiner och checklistor i systemet.

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång

Vi har ett gemensamt ansvar för vår egen och våra kollegors hälsa och säkerhet i det dagliga arbetet. Vi bemöter alla med respekt, håller vad vi lovar, och stöttar och hjälper varandra. Alla ska vara trygga och må bra på jobbet. Vi uppskattar mångfald och arbetar aktivt för att motverka kränkande särbehandling inom företaget, men också i våra projekt med externa parter. Genom information och utbildning till medarbetare medvetandegörs och ökar kunskapen om vår arbetsmiljö och hur vi kan förbättra den.

3 Riktlinjer

3.5 Arbetsmiljöpolicy

2022.12.02

Framtagen av Jonathan Eriksson

Godkänd av Jonathan Eriksson

Vi anser att det är en mänsklig rättighet att ha ett arbete som man trivs på och är stolt över att gå till. Hos oss på ConVise är alla välkomna och ges samma skyldigheter och möjligheter – oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder. Medarbetare ges möjlighet till delaktighet i utveckling av företagets strategier, visioner och gemensamma mål. Vi tror på att delaktighet och engagemang i utvecklingen av företaget och dess individer, bidrar till ett högre välbefinnande hos respektive medarbetare. Vi uppmuntrar och stöder kontinuerligt lärande och karriärutveckling för alla våra medarbetare. Vi vet att medarbetare som trivs på sitt arbete också som ett resultat av detta presterar bättre och håller en högre produktivitet och kvalitet, vilket ger nöjdare medarbetare.

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete sker i nära samverkan mellan chefer, teamledare och medarbetare. Att förebygga skador innan de uppstår är alltid i fokus och vi uppmuntrar säkra och sunda beteenden och tar lärdom av inträffade händelser.

Vi skapar effektiva arbetssätt och förutsättningar för proaktivt arbetsmiljöarbete. ConVise Care tillämpas och används för att på ett enkelt sätt rapportera och sprida information om arbetsskador, tillbud och riskobservationer.

Vårt arbetsmiljöarbete tar hänsyn till många aspekter. Att kontinuerligt identifiera faror och vidta åtgärder för att eliminera risker ska alltid prioriteras. Om det krävs av säkerhetsskäl stoppar vi arbetet. ConVise har nollvision för arbetsskador, vi vill att alla ska återvända hem välbehållna efter arbetsdagens slut.

ConVise nyckelresurser från vår affärsplan

Medarbetarna är vår viktigaste tillgång. För att värna om dem följer vi löpande upp arbetsbelastningen och den psykosociala arbetsmiljön. Medarbetare tillåts växa och vidareutvecklas i den takt de själva önskar. Vi arbetar med självinstruktioner för våra medarbetare.